

[馬祖資訊網論壇](#) » [討論與貼圖](#) » [馬祖開講](#)[友善列印](#) [回首頁](#)本頁網址：<http://www.matsu.idv.tw/topicdetail.php?f=2&t=130677>

張貼者

[頁尾](#)劉家國
資深會員
☆☆☆☆[個人資料](#) [私人訊息](#)[回覆](#) [引言](#) [檢舉](#)來自：馬祖
註冊：2004-01-20
發表文章：881
掌聲鼓勵：6162

發表時間：2014-12-04

FORM Logged

[推薦](#)

縣長選舉觀察之二：識人不明、用人失當 --閱讀人次：2985

五年前楊縣長一上任，就發布張登傑為機要秘書，各界對於楊縣長的用人，眼睛為之一亮，都給予高度肯定。

不幸，楊縣長投出一個好球後，暴投連連。尤其馬祖酒廠的用人，更是慘不忍睹，五年任內，換了四任董事長（李亨玉、許明材、陳傳華、葉金旺），更換了五位總經理（陳酒佛、陳春平、曹常強、葉金旺、陳寶明），至於經理和廠長的更換，也不遑多讓，全都像走馬燈一樣，令人眼花瞭亂。

酒廠人事的政治酬庸暫且不談。所謂「用人唯才」，大家都會說，但未必做得到。馬祖酒廠首任董事長李亨玉上任，楊縣長長期許營業額「翻兩翻」，結果一年後，李亨玉黯然下台，如今官司纏身。接著楊縣長請到了會計師出身的許明材，由於風評欠佳，最後被議會強力施壓，一年多以後也下台一鞠躬。

老實說，許明材是何方神聖，不得而知。但是，他一年多任內，曾經三個月120天向酒廠報了90天的出差費，一張四人用餐的發票，報了1萬2千多元，一年出差費報了數十萬元，就連大年初一都報出差費，這種把酒廠當提款機的董事長，竟如此受到楊縣長的器重，令人費解。

更糟的是，許明材拍拍屁股走人後，留下了近三千萬賣不出去的金馬和平紀念酒和花漾酒，造成酒廠財務大失血，更令人痛心。難道「識人不明，用人不當」的楊縣長，不該負政治責任嗎？民眾給他如此難看的票數，只是剛剛好而已。

楊縣長舉辦的競選總部成立大會，陳副縣長發表了一篇感人的演說，其中談到楊縣長如何三顧茅廬，力邀他返鄉服務。陳副縣長一表人才、口才便給，在人格操守上，縣府基層員工和民眾都給予肯定。然而，一生接受軍事訓練的陳副縣長，顯然是擺錯了位子，軍隊文化和行政機關文化大不相同，結果他不能適應「散漫」的縣府，而縣府一級主管也無法適應他的「軍事作風」。自許「出將入相」的陳副縣長，對於各行政部門的業務熟悉度欠佳，軍事與行政隔行如隔山，不但幫不了楊縣長，在選票上，更幫了倒忙，這應該是楊縣長和陳副縣長都始料未及的事。

其他方面，還有連江航業、地政事務所的用人，都在縣議會引發激烈攻防，最後也都走馬換將，才能平息風波。

以上所舉數例，在在顯示楊縣長入主縣府後，嚴重的用人盲點，這也是導致連任選舉失利的重要原因。

管理大師彼得·杜拉克說過一個故事，他在通用公司蹲點研究管理學時，有一次看到董事長史隆為了一位基層師傅的職缺，開了四個多小時的會，彼得·杜拉克問史隆：「您有必要為了一位師傅花這麼多的時間來討論嗎？」史隆回答：「如果我不花這麼多時間討論他適不適任，以後可能要化四百小時來擦屁股，我可沒有那麼多時間！」

的確，識人和用人，沒有別的好方法，就是事前多花時間做觀察、詢問、討論，以免用錯人。中國歷史上，曾國藩的識人用人智慧，常被討論，概括而言為八字訣：「廣收、慎用、勤教、嚴繩」。廣收，就是廣泛延攬人才。慎用，就是用人務求慎重。勤教，就是經常進行督導和教誨。嚴繩，就是嚴加考核、管束。曾國藩的識人用人八字訣，尤其以「慎用」最為關鍵，因為用錯人，再來擦屁股，就後悔莫及了。

縣長選舉已塵埃落定，撰寫這篇選舉觀察，不是為了在楊縣長的傷口上灑鹽，而是期許新縣長在「識人」和「用人」上，更加謹慎，真正做到用人唯才，因為縣長個人下台事小，縣民的福祉才是大事。